



## Entente sur le Code de conduite du parc

Notre parc fait des efforts accrus pour fournir des services favorisant un milieu sécuritaire, accueillant, positif et inclusif dans lequel les différences sont valorisées. Tous les clients, les invités et le personnel doivent être prévenants, respecter les autres et leurs droits, et accorder un intérêt et des soins adéquats à notre propriété et celle des autres.

**Toute personne dont le comportement viole notre Code de conduite pourrait se voir interdire l'accès à notre propriété.**

**Notre parc condamne le harcèlement, la dénigration, les gestes discriminatoires et la promotion de la haine. Nous ne tolérerons pas, n'ignorerons pas et n'accepterons pas la discrimination et le harcèlement. Nous nous engageons à promouvoir un comportement respectueux, la tolérance et la diversité en tout temps.**

Chacun a droit à un traitement égal en ce qui concerne les services et les installations du parc, sans discrimination ni harcèlement basé sur l'un ou plusieurs des motifs interdits suivants :

- Race
- Citoyenneté
- Identité/Expression du genre
- Appartenance politique
- Généalogie
- Croyance/Religion
- Taux d'alphabétisation
- Lieu d'origine
- Sexe
- Âge
- Couleur
- État civil
- Origine ethnique
- Orientation sexuelle
- Statut familial
- Invalidité

Tous les clients, les invités et le personnel sont responsables de respecter la dignité et les droits de chacun dans le parc, et chaque personne a le droit d'être traitée de façon égale par rapport aux services du parc, sans discrimination ni harcèlement.

**Les règles de comportement suivantes s'appliquent dans notre parc :**

- 1.** Aucun tapage nocturne (bruit excessif) après 23 h, pour TOUT LE MONDE SANS EXCEPTION.
- 2.** Le langage ou le comportement abusif n'est pas permis. Si vous avez une plainte par rapport à nos services, nos produits ou d'autres visiteurs, veuillez en discuter avec la Direction. Ne levez pas le ton avec notre personnel ou les autres visiteurs, ne criez pas, n'utilisez pas de langage grossier ou abusif et ne les menacez pas d'aucune façon.
- 3.** Tout incident avec violence physique ou toute menace de violence physique sera immédiatement rapporté à la police.
- 4.** La Direction enquêtera sur tous les rapports de harcèlement au travail et de harcèlement sexuel. Le harcèlement au travail et le harcèlement sexuel incluent tout commentaire ou tout comportement que vous devriez savoir rendrait une autre personne inconfortable ou la ferait sentir indésirable. Les avances ou commentaires sexuels non souhaités et les suggestions obscènes envers notre personnel ne seront pas tolérés. Toute personne agissant de la sorte devra quitter l'établissement immédiatement à défaut de quoi nous appellerons la police pour qu'elle escorte cette personne à l'extérieur de la propriété.
- 5.** *Si vous choisissez de vous mettre en isolement volontaire dans votre unité pendant la période de temps désignée, vous devez d'abord contacter le bureau pour prendre rendez-vous afin que nous minimisions l'exposition de notre personnel et de nos clients. Il ne faut pas se présenter dans notre établissement sans avoir pris des arrangements au préalable avec le bureau.*
- 6.** *Tous les clients doivent respecter nos protocoles pour le COVID-19 à la lettre sans exception!*

Ce Code de conduite sera surveillé de près par notre personnel.

Tous les cas de dérogation au Code qui ne constituent pas une menace pour la sécurité des autres, de leur propriété ou de la propriété du parc se soldera par certaines ou toutes les mesures progressives suivantes :

- 1.** Un avertissement verbal
- 2.** Un avertissement écrit
- 3.** Une interdiction sur la propriété

***Tous les cas de dérogation au Code qui constituent une menace immédiate ou implicite à la sécurité des autres, à leur propriété ou à la propriété du parc se soldera par une interdiction***

***immédiate sur la propriété et de possibles accusations légales.***

**En signant ci-dessous, vous acceptez notre Code et respecterez nos règlements et nos normes :**

---

**Nom**

**Date**

**Ce Code s'applique à nos employés, aux clients, aux invités et à toute personne dans notre établissement. Si vous avez des questions sur le Code, veuillez en discuter avec la Direction.**

**RENONCIATION**

*Le contenu de cette Entente sur le Code de conduite du parc est fourni uniquement à titre indicatif. Aucune responsabilité légale ou autre responsabilité n'est acceptée par ou au nom de CSafety pour toute erreur, toute omission ou tout énoncé fait dans ce document. CSafety n'est pas responsable de toute perte, tout dommage ou tout inconvénient causé du fait de l'utilisation de cette information. Bien que des hypothèses aient été émises dans la création de cette politique, vous êtes responsable d'adapter, de modifier et de personnaliser le document pour répondre aux besoins spécifiques de votre organisation.*